

**Договір № \_\_\_\_\_**  
**про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність**

м. Київ

\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.200\_

Відповідно до статті 135<sup>2</sup> Кодексу законів про працю України та на підставі наказу від \_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_\_ року № \_\_\_\_\_ про встановлення колективної (бригадної) матеріальної відповідальності, погодженого з профспілковим комітетом або іншим уповноваженим на представництво органом, з метою забезпечення збереження матеріальних цінностей підприємство, установа, організація Публічне акціонерне товариство «\_\_\_\_\_» «\_\_\_\_\_» в особі керівника підприємства, установи, організації директора \_\_\_\_\_, (іменований далі «Власник»), з одного боку, і члени колективу(бригади) відділу \_\_\_\_\_ (іменований далі «Колектив (бригада)» в особі керівника Колективу (бригади) \_\_\_\_\_, завідувача відділом, з другого боку, уклали цей договір про те, що Колектив (бригада) бере на себе колективну(бригадну) матеріальну відповідальність за незабезпечення зберігання майна та інших цінностей, переданих йому для роздрібної торгівлі, а Власник зобов'язується створити Колективу (бригаді) умови, (назва виду робіт) необхідні для належного виконання взятих за договором зобов'язань.

### **I. Загальні положення**

1. Створюваний Колектив (бригада) комплектується на основі принципу добровільності. Зарахування в бригаду нових працівників проводиться за згодою Колективу (бригади).

2. Рішення Власника про встановлення колективної (бригадної) матеріальної відповідальності оформляється наказом за погодженням з профспілковим комітетом підприємства, установи, організації або іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом.

3. Керує Колективом (бригадою) керівник (бригадир), якого обирають на зборах Колективу (бригади) або призначає Власник згідно зі статутом підприємства.

Під час тимчасової відсутності керівника (бригади) керує Колективом (бригадою) інший його (її) член, якого призначає Власник за погодженням із членами Колективу (бригади).

4. Якщо зі складу Колективу (бригади) вибувають окремі працівники або приймають до Колективу (бригади) нових працівників, про це видається наказ і проти підпису вибулого члена Колективу (бригади) в договорі зазначається дата і номер наказу про його вибуття, а прийнятий до Колективу (бригади) працівник підписує договір про колективну матеріальну відповідальність і вказує дату вступу до Колективу (бригади).

5. Якщо змінюється керівник Колективу (бригади) чи вибуває з Колективу (бригади) більше половини первісного складу, договір потрібно переукласти.

6. У випадку відмови працівника від укладення договору про колективну (бригадну) відповідальність Власник за згодою працівника може перевести його на іншу роботу, а якщо працівник відмовляється від іншої роботи або її нема, — звільнити його з роботи з підстав, передбачених законодавством про працю.

### **II. Права і обов'язки членів Колективу (бригади) та Власника**

7. Члени Колективу (бригади) мають право:

а) брати участь у прийманні цінностей і здійснювати взаємний контроль за зберіганням, обробкою, продажем (відпуском), перевезенням або застосуванням у процесі виробництва цінностей;

б) брати участь в інвентаризації цінностей, переданих Колективові (бригаді);

