

ТРУДОВИЙ ДОГОВІР з продавцем продовольчих товарів

м. _____

«__» _____ 20__ р.

Фізична особа – приватний підприємець _____, що діє на підставі Виписки з Єдиного державного реєстру юридичних осіб-підприємців та громадських формувань (або свідоцтва про державну реєстрацію), іменованій надалі – «Роботодавець», з однієї сторони та громадянин(ка) України _____, який(яка) діє у відповідності до чинного законодавства України, іменованій(іменована) надалі «Працівник», з іншої сторони, уклали даний договір про наступне:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ

1.1. Роботодавець зобов'язується надати Працівникові роботу на посаді продавця продовольчих товарів, забезпечити умови праці, передбачені трудовим законодавством України та іншими нормативними правовими актами, що містять норми трудового права, та цим договором, своєчасно і в повному обсязі виплачувати Працівникові заробітну плату, а Працівник зобов'язується особисто виконувати функції продавця продовольчих товарів, дотримуватися Правил внутрішнього трудового розпорядку, які діють у Роботодавця.

1.2. Робота за договором є для Працівника основною роботою.

1.3. Місцем роботи Працівника є _____.

1.4. Працівник підпорядковується безпосередньо _____.

1.5. Трудові обов'язки Працівника не пов'язані з виконанням робіт в місцевостях з особливими кліматичними умовами.

1.7. Працівник зобов'язується не розголошувати охоронювану законом комерційну таємницю та конфіденційну інформацію, володарями якої є Роботодавець і його контрагенти.

(Різновид:

1.8. З метою перевірки відповідності кваліфікації Працівника займаній посаді, його ставлення (відношення) до роботи, Працівникові встановлюється випробувальний термін тривалістю ____ (_____) місяця з моменту початку роботи, зазначеного в п. 2.1 цього Договору.

Якщо в період випробування Працівник прийде до висновку, що запропонована йому робота не є для нього (неї) підходящою, то він(вона) має право розірвати цей договір за власним бажанням, попередивши про це Роботодавця в письмовій формі за три робочі дні.)

2. СТРОК ДІЇ ДОГОВОРУ

2.1. Договір набирає чинності з дня його укладення Працівником і Роботодавцем (або з дня фактичного допущення Працівника до роботи з відома або за дорученням Роботодавця або його представника).

2.2. Дата початку роботи: «__» _____ 20__ р.

2.3. Дата закінчення роботи: «__» _____ 20__ р. (для строкового договору)

2.3. Даний Договір є безстроковим (для строкового договору)

3. УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКА

3.1. За виконання трудових обов'язків Працівникові встановлюється посадовий оклад (тарифна ставка) в розмірі ____ (_____) гривень на місяць.

3.2. Роботодавцем встановлюються доплати, надбавки і заохочувальні виплати. Розміри і

умови таких доплат, надбавок і заохочувальних виплат визначаються між сторонами додатково в окремі угоди.

3.3. У разі виконання Працівником поряд зі своєю основною роботою додаткової роботи за іншою посадою або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи Працівникові проводиться доплата в розмірі, встановленому додатковою угодою сторін.

3.4. Понаднормова робота оплачується за перші дві години роботи в півтора разу, за наступні години - в подвійному розмірі. На підставі письмової згоди Працівника понаднормова робота замість підвищеної оплати може компенсуватися наданням додаткового часу відпочинку, але не менше часу, відпрацьованого понаднормово.

3.5. Робота у вихідний і неробочий святковий день оплачується в розмірі одинарної частини посадового окладу за день або годину роботи понад посадового окладу, якщо робота у вихідний або неробочий святковий день провадилася в межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної частини посадового окладу за день або годину роботи понад посадового окладу, якщо робота провадилася понад місячну норму робочого часу. За бажанням Працівника, який працював у вихідний або неробочий святковий день, йому може бути наданий інший день відпочинку. У цьому випадку робота у вихідний або неробочий святковий день оплачується в одинарному розмірі, а день відпочинку оплаті не підлягає.